

association de TOURS

COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLÉE STATUTAIRE DU LUNDI 18 FÉVRIER 2008.

ORDRE DU JOUR

1. Présents
2. Projet ECOBIZ - CCI
3. Congrès 2011
4. Nouvelle présentation de la plaquette COBATY
5. Point sur les membres du COBATY
6. Le Film COBATY – Promotion des métiers du bâtiment
7. Des idées sur les thèmes abordés lors des réunions COBATY
 - 7.1. Journée de l'ordre des avocats
 - 7.2. Un sujet par an sur un thème de société
 - 7.3. Invitation COBATY St BRIEUC les 3 et 4 mai
8. Intervention de Bruno GONZAGUE

1. PRÉSENTS

(Voir Tableau joint)

2. PROJET ECOBIZ - CCI

Le projet ECOBIZ (thème de la CCI Loiret Touraine) a été présenté par E CHATEAU lors de la dernière réunion de bureau de mardi dernier.

L'origine de ce projet est un groupe d'entreprises (15env) accompagnées par la CCI. Ce projet a pour but de mettre à la disposition des adhérents une base de données, des compétences et un service de veille. (À noter que ce type de service est proposé par des organismes comme APAVE avec un diagnostic personnalisé à l'activité de chaque entreprise).

☞ Quelles sont les formules pour le COBATY ?

Un partenariat (qui existe déjà) CCI/COBATY ou une adhésion à 12€/ mois

Le choix du partenariat semble se dégager.

3. CONGRÈS 2011

L'année est retenue. Il reste néanmoins à définir les dates (du 21 au 25 sept ou du 28 sept au 1^{er} oct.)

Par ailleurs, une commission est à définir et les personnes suivantes se sont portées volontaires :

- 1. Olivier LASSELIN,**
- 2. Didier DAVID,**
- 3. Gérard BLANCHET,**
- 4. André MEULOT,**
- 5. Bernard BOUYGUES,**
- 6. Bernard DEPRES.**

La pré inscription (qui doit passer par le régional) est à transmettre au national.

4. NOUVELLE PRÉSENTATION DE LA PLAQUETTE COBATY

L'annuaire National doit être renouvelé. Par ailleurs au niveau du COBATY (37), une nouvelle plaquette est à l'ordre du jour. Un exemple au format standard a été présenté lors de la réunion de bureau. À cette occasion la fiche de renseignements concernant les membres du COBATY Tours a été évoqué (fiche individuelle adhérent)

Tous les membres du COBATY doivent remettre à jour leur CV (nota : il doit déjà exister un formulaire type)

→ B DEPRES signale qu'il existe sur Paris un livre regroupant ces informations

5. POINT SUR LES MEMBRES DU COBATY

☞ Candidature de Catherine RIDEAU. Le bureau demande le respect de la procédure. Un CV accompagné d'une lettre de motivation est à transmettre au Président du COBATY.

☞ Monsieur BOURLOIS Architecte de 60 ans, gérant d'une société d'architecture à CHAMBRAY LES TOURS se présente.

6. LE FILM COBATY – PROMOTION DES MÉTIERS DU

BÂTIMENT

☞ Comment faire la promotion du film dans les collèges ?

B BOUYGUES prépare et transmet un courrier à destination des collèges.

Suivant les retours, un DVD sera porté aux collèges.

☞ Il est indiqué que des spots réalisés par la Fédération Française du Bâtiment sont actuellement diffusés à la radio et à la télévision (Grandes stations et chaînes nationales : Fr2, Fr3, TF1, Europe 1, RTL, etc.) pour promouvoir les métiers du bâtiment.

☞ Pour la diffusion du DVD, il est également envisagé de le présenter lors d'un salon sur le stand des membres du COBATY (JPB pour la foire de Tours, ...)

7. DES IDÉES SUR LES THÈMES ABORDÉS LORS DES RÉUNIONS COBATY

7.1. JOURNÉE DE L'ORDRE DES AVOCATS

JY NAIL confirme ne plus être disponible pour cette journée. Néanmoins, il propose pour assurer une continuité l'intervention d'une de ses collaboratrices.

7.2. UN SUJET PAR AN SUR UN THÈME DE SOCIÉTÉ

→ animation par un prof de philosophie par exemple.

7.3. INVITATION COBATY ST BRIEUC LES 3 ET 4 MAI

La participation de deux membres du COBATY est demandée pour cette invitation.
G BLANCHET se porte volontaire

8. INTERVENTION DE BRUNO GONZAGUE

Thème : Les relations de travail entre les salariés et leurs employeurs

Le MEDEF recherche la mise en place d'un nouvel outil basé sur la flexisécurité afin de vaincre la crainte d'embaucher

Cet outil doit obligatoirement conduire un dispositif gagnant / gagnant

☞ Logique de CDI

☞ La durée du stage intégré dans la période d'essai

☞ Période d'essai institutionnelle

☞ Pour les cadres, possibilité de contrats de 18 à 36 mois pour certains projets dont la durée est incertaine.

☞ Notion d'indemnités de rupture et de séparation (droit de DIF transportable dans une nouvelle entreprise,

Cet accord n'est possible que si l'ANPE et l'ASSEDIC ne fassent qu'un bloc

La signature de 4 syndicats sur 5 apporte de la flexibilité en termes de droit du travail.

Objectifs à venir :

☞ Faire passer cette loi

☞ Arriver à un bloc ANPE/ASSEDIC

☞ Allongement de l'âge de la retraite

☞ Poids des charges en baisse

Voir également : (en pièces jointes)

→ l'accord du 11janvier 08" du 23 janv. 08

→ le contrat de travail qui change- Le Moniteur du 18 janv. 08

